

PROTOCOLLO DI INTESA
PER LO SVILUPPO E L'OCCUPAZIONE EDILE

L'anno duemilaquattordici, il giorno dieci del mese di Novembre in Castell'Umberto presso la sede comunale

Tra

Il Comune di Castell'Umberto, Via Garibaldi n. 27, C.F: 84004180836 P.Iva 01032850834 rappresentato dal Dott. Vincenzo Biagio LIONETTO CIVA, Sindaco pro tempore, il quale dichiara di agire ed intervenire nel presente atto nella sua qualità di "rappresentante legale";

E

Le Organizzazioni Sindacali Rappresentate:

Dott. Giuseppe FAMIANO – Segretario Generale FILCA CISL - Messina

Dott. Biagio ORITI - Segretario Generale FILLEA CGIL -Messina

PREMESSO

Che la costante mancanza di risorse economiche e un tessuto economico locale sempre più compromesso impongono l'obiettivo di assicurare un sostegno a quei lavoratori appartenenti al settore edile espulsi dal mercato del lavoro per mancanza di un sistema organico e generalizzato di politiche attive;

Che le Parti Sociali e le Istituzioni locali hanno l'obbligo di contenere i danni provocati dalla crisi economica, marciando compatte ed individuando eventuali soluzioni praticabili per contrastare la disoccupazione;

Che ai lavoratori appartenenti alla categoria degli edili, l'Amministrazione Comunale e le Parti sindacali vogliono rivolgere particolare attenzione fornendo tutti quegli strumenti idonei a favorire l'occupazione, a prevenire la perdita di lavoro e a sostenere, quando tale perdita risulti inevitabile, il loro coinvolgimento in percorsi di ricerca attiva del lavoro;

Che la salvaguardia e la promozione dell'occupazione locale può anche perseguirsi attraverso la promozione del reperimento di manodopera e maestranze nel territorio del Comune di Castell'Umberto contemperando l'esigenza di garantire opportunità di sviluppo occupazionale e salvaguardia dei posti di lavoro nel nostro territorio, con i principi di libera concorrenza e di libertà di impresa;

Che con il presente documento quindi i firmatari sottoscrivono l'impegno ad un patto per attraversare la crisi, salvaguardando insieme capacità produttive e lavoro, occupazione e capacità professionali, sicurezza sociale, avuto riguardo anche dell'occupazione femminile, giovanile e dei migranti; per partecipare all'obiettivo, fondamentale per tutti, di individuare e promuovere concretamente scelte per rilanciare nuovo sviluppo, ancora più equo e solidale;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Le premesse fanno parte integrante del presente protocollo

Art. 1 Mercato del Lavoro

Con la sottoscrizione del presente Protocollo d'Intesa, viene perseguito l'obiettivo di promuovere politiche attive del lavoro funzionali ai bisogni occupazionali attraverso un percorso che vede protagonisti oltre alle parti suddette, i lavoratori e le imprese operanti nel territorio del Comune di Castell'Umberto, provviste dei requisiti secondo la vigente normativa.
A tal fine, l'Amministrazione Comunale di Castell'Umberto, si impegna:

- Ad informare attraverso i canali informatici e/o tradizionali le OO.SS. di categoria sullo stato delle gare in fase di espletamento e/o aggiudicate, fornendo ove possibile il crono programma dell'iter di appalto e realizzazione delle opere;
- Ad informare le OO.SS. di categoria della firma del contratto con le imprese esecutrici dei lavori e dare comunicazione della data relativa alla consegna formale degli stessi per la sensibilizzazione delle parti circa il rispetto del protocollo stesso, nonché della presenza o meno di subappalti, indicando gli opportuni incontri fra Amministrazione Comunale, organizzazioni Sindacali ed Imprese esecutrici;
- Ad inserire nei contratti d'appalto di lavori e/o servizi, ove possibile, una clausola sociale che impegni l'aggiudicataria ad avvalersi prioritariamente di manodopera locale per il 50% delle qualifiche occorrenti, fatti salvi i principi di libera concorrenza e subordinatamente alla pronuncia dell'Autorità di cui all'art.69 del Decreto Leg.vo 163/2006 (Codice dei Contratti);
- Ad inserire nei bandi di gara una dichiarazione da parte del concorrente di aver preso visione del presente protocollo di intesa, che a tal fine verrà pubblicizzato nei modi più opportuni, per assicurare una piena condivisione da parte delle stesse imprese degli scopi socio-occupazionali perseguiti privilegiando, laddove possibile e nel rispetto dei principi di libertà di impresa e concorrenza, l'occupazione di manodopera locale per il 50% delle qualifiche occorrenti con i limiti di cui al capoverso precedente;
- A monitorare, tramite i Direttori dei Lavori ed i Responsabili Unici del procedimento, il livello occupazionale nel corso della durata dell'appalto;
- A verificare, tramite i Direttori dei Lavori ed i Responsabili Unici del Procedimento, che l'Impresa aggiudicataria, in fase di autorizzazione di eventuali subappalti, informi la organizzazioni sindacali, in conformità a quanto previsto dall'art. 14 lett.B) del vigente C.C.N.L. per imprese edili ed affini, nonché art. 5 lett. A) C.C.N.L. delle Cooperative di produzione edili vigenti;

Le organizzazioni Sindacali, si impegnano:

- Ad informare l'Amministrazione Comunale dell'andamento dell'occupazione e delle eventuali problematiche inerenti i rapporti tra Imprese e Lavoratori;
- Ad informare, preventivamente, l'Amministrazione Comunale su eventuali problematiche inerenti i cantieri comunali in essere.

Art. 2
Controlli

Le parti vigileranno, ciascuna secondo le proprie competenze e responsabilità sul rigoroso rispetto delle leggi in materia di lavoro, sull'applicazione dei contratti nazionali e provinciali di settore e delle norme sul collocamento, sulla sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro.
A tal proposito si attiveranno tutte le forme di coinvolgimento per effettuare i controlli.

Art. 3
Osservatorio

Al fine di monitorare l'applicazione e la realizzazione di quanto previsto nel presente Protocollo di Intesa, nonché di intervenire tempestivamente ed efficacemente, nel caso di problematiche o criticità, le parti convengono di costituire un Osservatorio permanente di cui faranno parte i rappresentanti delle parti firmatarie che si riuniranno su richiesta di una delle parti e su convocazione del Sindaco o suo delegato.

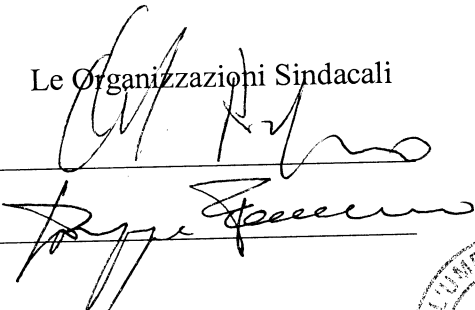
Art. 4
Norma Finale e di Garanzia

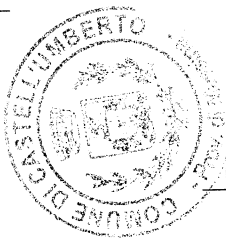
Per quanto non previsto nei sopra citati articoli, si richiamano le norme di legge anche in materia di inadempienza contrattuale, nonché a precisi obblighi di legge che potranno comportare anche la risoluzione del contratto di appalto e/o fornitura.

Il Comune di Castell'Umberto, in questi ultimi casi, si impegna a porre in essere ogni idonea tutela prevista dalla Legge atta a garantire quanto dovuto ai lavoratori, secondo quanto stabilito dall'art. 5 del D.P.R. n.207 del 5 ottobre 2010 e successive modifiche ed integrazioni.

Si applicheranno le misure di contrasto alla criminalità organizzata secondo le vigenti norme in materia e/o protocolli sottoscritti con altri Organi istituzionali.

Le Organizzazioni Sindacali





Il Sindaco

